

## ПРОТОКОЛ

за получаване, разглеждане, оценяване на офертите и класиране на участниците относно обществена поръчка с предмет: **„Задължителна годишна застраховка „Трудова злополука“ на работниците и служителите във „В и К“ ЕООД, гр. Ст. Загора.**

Днес 02.12.2014г. в 10:00 часа, в административната сграда на „В и К“ ЕООД, гр. Стара Загора, на основание Заповед № **ПП-100/18.11.2014** год. на Управителя на „В и К“ ЕООД, гр. Стара Загора за възлагане на обществена поръчка с предмет: „Задължителна годишна застраховка „Трудова злополука“ на работниците и служителите във „В и К“ ЕООД, гр. Ст. Загора, се сформира комисия за получаване, разглеждане, оценяване на офертите и класиране на участниците, в състав:

Председател: инж. Жаклина Димова Смилянова – Ръководител отдел „Технически”,  
Членове:

1. Дарина Караначева – правоспособен юрист,
2. Димитрина Илиева – счетоводител.

Комисията установи, че до 12: 00 часа на 01.12.2014г., във връзка с публикуваната в Регистъра на АОП и в „Профила на купувача”, публична покана с наш изх. №ПП-277/18.11.2014г., с уникален код **9036162** са постъпили две оферти от следните участници:  
№1. ЗАД „Армеец” АД, гр. София; 01.12.2014г; 09:05 часа;  
№2. „Животозастрахователен институт” АД, гр. София; 01.12.2014г.; 09:55 часа;

Комисията констатира, че на днешното открито заседание присъства представител на участник ЗАД „Армеец” АД, гр. София, в лицето на Тошко Георгиев Беличев, упълномощен от Румен Руменов Георгиев – изпълнителен директор.

На заседанието не присъстват външни наблюдатели.

След получаването на офертите членовете на комисията декларираха обстоятелствата по чл.35, ал.1, т.2, т.3 и т.4 от ЗОП и пристъпиха към тяхното отваряне.

Обявиха се гласно ценовите предложения на участниците:

**№1. ЗАД „Армеец” АД**

Ценово предложение – **6 947, 84** /шест, девет, четири, седем и 0, 84 лв./ лв.с 2% ЗП.

**№2. „Животозастрахователен институт” АД**

Ценово предложение – **6 150, 00** /шест, едно, пет, нула/ лв. с 2% ЗП.

На присъстващият участник от ЗАД „Армеец” АД бе предложено да подпише техническото и ценово предложение на участник „Животозастрахователен институт” АД, но той отказа.

С това публичната част на заседанието на комисията приключи. Представителят на ЗАД „Армеец” АД бе поканен да напусне залата.

След което комисията продължи работата си и пристъпи към проверка относно наличието и редовността на представените документи на всички участници по реда на постъпване на офертите им.

Комисията установи, че участниците са представили в срок офертите си, с посочени цени и технически предложения за изпълнение на услугата, налице е съответствие на документите в тях с предварително обявените от възложителя условия и комисията пристъпи към тяхното оценяване.

Предложенията ще се оценяват по следния критерий за възлагане на поръчката – Икономически най-изгодната оферта, при следната методика за оценка на офертите:

$$КТЗ=К1+К2+К3+К4+К5+К6+К7+К8+К9+К10+К11$$

**Показател 1:** Застрахователната премия (К1), с относителна тежест 56 т.

Оценката по този показател за целите на класирането се изчислява по следната формула:

$$K1 = ЗП_{\min} : ЗП_n \times 56 \text{ т}$$

където:

ЗП<sub>min</sub> – най- ниската застрахователна премия /в лева/.

ЗП<sub>n</sub> - предложена застрахователна премия /в лева/

**Показател 2:** Платежоспособност - Покритие на границата на платежоспособност със собствени средства, намалени с нематериални активи, изразено в процент (К2), с относителна тежест 6 т.

Участникът посочил най-висок % покритие на границата на платежоспособност със собствени средства, намалени с нематериални активи, получава 6 точки, а всеки следващ участник предложил по-нисък % покритие, получава с 50% по-малко точки от предходния участник предложил по-висок % покритие от неговата оферта.

Забележка: Границата на платежоспособност със собствени средства, намалени с нематериални активи към 31.12.2013г, изразено в процент .

**Показател 3:** Съотношение на изплатени обезщетения към записана премия за 2013 г. по застраховка „Трудова злополука“, изразено в процент (К3), с относителна тежест 6 т.

Участникът посочил най-висок % на изплатени обезщетения към записаната премия за 2013 г., получава 6 точки, а всеки следващ участник предложил по-нисък %, получава с 50% по-малко точки от предходния участник, предложил по-висок % изплатени обезщетения.

**Показател 4:** Предложен по-голям размер на обезщетение от минимално определения / 84 кратен размер на месечна брутна работна заплата /(К4) , с относителна тежест 4 т.

Участникът предложил най-голям размер обезщетение /над 84 кратния размер на месечната брутна работна заплата/, получава 4 точки, а всеки следващ участник предложил по-малък размер обезщетение, получава с 50% по-малко точки от предходния участник предложил по-голям размер обезщетение от неговата оферта.

**Показател 5:** Предложен по-висок процент на обезщетение /над 6 % / от месечната брутна работна заплата за временна загуба на работоспособност, вследствие трудова злополука в зависимост от продължителността на загубената работоспособност за над 10 до 30 календарни дни (К5), с относителна тежест 4 т.

Участникът предложил по-висок размер на обезщетение / над 6 % / от месечната брутна работна заплата за временна загуба на работоспособност, вследствие трудова злополука, в зависимост от продължителността на загубената работоспособност за над 10 до 30 календарни дни получава 4 точки, а всеки следващ участник предложил по-малък размер обезщетение, получава с 50% по-малко точки от предходния участник предложил по-голям размер обезщетение от неговата оферта.

**Показател 6:** Предложен по-висок процент на обезщетение /над 8 % / от месечната брутна работна заплата за временна загуба на работоспособност, вследствие трудова злополука в зависимост от продължителността на загубената работоспособност за над 30 до 60 календарни дни (К6), с относителна тежест 4 т.

Участникът предложил по-висок размер на обезщетение / над 8 % / от месечната брутна работна заплата за временна загуба на работоспособност, вследствие трудова злополука, получава 4 точки, а всеки следващ участник предложил по-малък размер обезщетение, получава с 50% по-малко точки от предходния участник предложил по-голям размер обезщетение от неговата оферта.

**Показател 7:** Предложен по-висок процент на обезщетение /над 9 % / от месечната брутна работна заплата за временна загуба на работоспособност, вследствие трудова злополука в зависимост от продължителността на загубената работоспособност за над 60 до 100 календарни дни (K7), с относителна тежест 4 т.

Участникът предложил по-висок размер на обезщетение / над 9 % / от месечната брутна работна заплата за временна загуба на работоспособност, вследствие трудова злополука, получава 4 точки, а всеки следващ участник предложил по-малък размер обезщетение, получава с 50% по-малко точки от предходния участник предложил по-голям размер обезщетение от неговата оферта.

**Показател 8:** Предложен по-висок процент на обезщетение /над 10 % / от месечната брутна работна заплата за временна загуба на работоспособност, вследствие трудова злополука в зависимост от продължителността на загубената работоспособност за над 100 календарни дни (K8), с относителна тежест 4 т.

Участникът предложил по-висок размер на обезщетение / над 10 % / от месечната брутна работна заплата за временна загуба на работоспособност, вследствие трудова злополука, получава 4 точки, а всеки следващ участник предложил по-малък размер обезщетение, получава с 50% по-малко точки от предходния участник предложил по-голям размер обезщетение от неговата оферта.

**Показател 9:** Предложена сума за дневни пари за болничен престой, вследствие трудова злополука(K9), с относителна тежест 4 т.

Участникът предложил да изплати най-висока сума за дневни пари за болничен престой, вследствие трудова злополука, получава 4 т, а всеки следващ участник предложил да изплати по-малка стойност за днените пари за болничен престой получава с 50% по-малко точки от предходния участник предложил по-висока стойност от неговата оферта.

**Показател 10:** Предложена сума за покритие на медицински разноси /манипулации, изследвания, лекарства и консумативи/, вследствие трудова злополука (K10), с относителна тежест 4 т.

Участникът, който предложи да изплати за медицински разноси при оценката ще получи 4 т, а всеки следващ участник посочил по-ниска сума ще получи с 50% по-малко точки от предходния участник предложил по-висока сума от неговата оферта.

**Показател 11:** Срок за изплащане на застрахователните обезщетения /в работни дни, цяло число/ (K11)

Оценката по този показател за целите на класирането се изчислява по следната формула:

$$K11 = \text{най-кратък срок} : \text{предложен срок} \times 4 \text{ т}$$

Комисията ще класира на първо място офертата на участника събрал най-много точки по дадената методика. Максималният брой точки е 100.

Участникът, получил най-висока комплексна оценка *КТЗ* се определя за изпълнител.





Предвид получените от участниците резултати, комисията взе единодушно решение и класира участниците както следва:

КЛАСИРАНЕ НА УЧАСТНИЦИТЕ	застраховка „Трудова злополука”
I МЯСТО	ЗАД „Армеец” АД
II МЯСТО	„Животозастрахователен институт” АД

и предлага на Възложителя да възложи изпълнението на обществената поръчка с предмет: **„Задължителна годишна застраховка „Трудова злополука” на работниците и служителите във „В и К” ЕООД, гр. Стара Загора на участникът класиран на първо място ЗАД „Армеец” АД, гр. София.**

Настоящият протокол се подписва от членовете на комисията на 12.12 2014г. и се представя на Управителя на „В и К” ЕООД, гр. Стара Загора за утвърждаване на 12.12 2014 г.

Председател: .....

/ инж. Ж. Смилянова /

Членове: 1. ....

/ Дарина Караначева /

2. ....

/ Димитрина Илиева /

Утвърждавам:

Управител: .....

/ инж. Румен Райков /

