

Критерий за възлагане на поръчката – Икономически най-изгодната оферта

При следната методика за оценка: $КТЗ=K1+K2+K3+K4+K5+K6+K7+K8+K9+K10+K11$

Показател 1: Застрахователната премия (K1), с относителна тежест 56 т.

Оценката по този показател за целите на класирането се изчислява по следната формула:

$$K1 = 3P_{min} : 3P_n \times 56 \text{ т}$$

където:

3P_{min} – най-ниската застрахователна премия /в лева/.

3P_n - предложена застрахователна премия /в лева/

Показател 2: Платежоспособност - Покритие на границата на платежоспособност със собствени средства, намалени с нематериални активи, изразено в процент (**K2**), с относителна тежест 6 т.

Участникът посочил най-висок % покритие на границата на платежоспособност със собствени средства, намалени с нематериални активи, получава 6 точки, а всеки следващ участник предложил по-нисък % покритие, получава с 50% по-малко точки от предходния участник предложил по-висок % покритие от неговата оферта.

Забележка: Границата на платежоспособност със собствени средства, намалени с нематериални активи към 31.12.2013г, изразено в процент.

Показател 3: Съотношение на изплатени обезщетения към записана премия за 2013 г. по застраховка „Трудова злополука“, изразено в процент (**K3**), с относителна тежест 6 т.

Участникът посочил най-висок % на изплатени обезщетения към записаната премия за 2013 г., получава 6 точки, а всеки следващ участник предложил по-нисък %, получава с 50% по-малко точки от предходния участник, предложил по-висок % изплатени обезщетения.

Показател 4: Предложен по-голям размер на обезщетение от минимално определения / 84 кратен размер на месечна брутна работна заплата / (**K4**), с относителна тежест 4 т.

Участникът предложил най-голям размер обезщетение /над 84 кратния размер на месечната брутна работна заплата/, получава 4 точки, а всеки следващ участник предложил по-малък размер обезщетение, получава с 50% по-малко точки от предходния участник предложил по-голям размер обезщетение от неговата оферта.

Показател 5: Предложен по-висок процент на обезщетение /над 6 % / от месечната брутна работна заплата за временна загуба на работоспособност, вследствие трудова злополука в зависимост от продължителността на загубената работоспособност за над 10 до 30 календарни дни (**K5**), с относителна тежест 4 т.

Участникът предложил по-висок размер на обезщетение / над 6 % / от месечната брутна работна заплата за временна загуба на работоспособност, вследствие трудова злополука, в зависимост от продължителността на загубената работоспособност за над 10 до 30 календарни дни получава 4 точки, а всеки следващ участник предложил по-малък размер обезщетение, получава с 50% по-малко точки от предходния участник предложил по-голям размер обезщетение от неговата оферта.

Показател 6: Предложен по-висок процент на обезщетение /над 8 % / от месечната брутна работна заплата за временна загуба на работоспособност, вследствие трудова злополука в зависимост от продължителността на загубената работоспособност за над 30 до 60 календарни дни (**K6**), с относителна тежест 4 т.

Участникът предложил по-висок размер на обезщетение / над 8 % / от месечната брутна работна заплата за временна загуба на работоспособност, вследствие трудова злополука, получава 4 точки, а всеки следващ участник предложил по-малък размер

обезщетение, получава с 50% по-малко точки от предходния участник предложил по-голям размер обезщетение от неговата оферта.

Показател 7: Предложен по-висок процент на обезщетение /над 9 % / от месечната брутна работна заплата за временна загуба на работоспособност, вследствие трудова злополука в зависимост от продължителността на загубената работоспособност за над 60 до 100 календарни дни (**K7**), с **относителна тежест 4 т.**

Участникът предложил по-висок размер на обезщетение / над 9 % / от месечната брутна работна заплата за временна загуба на работоспособност, вследствие трудова злополука, получава **4** точки, а всеки следващ участник предложил по-малък размер обезщетение, получава с 50% по-малко точки от предходния участник предложил по-голям размер обезщетение от неговата оферта.

Показател 8: Предложен по-висок процент на обезщетение /над 10 % / от месечната брутна работна заплата за временна загуба на работоспособност, вследствие трудова злополука в зависимост от продължителността на загубената работоспособност за над 100 календарни дни (**K8**), с **относителна тежест 4 т.**

Участникът предложил по-висок размер на обезщетение / над 10 % / от месечната брутна работна заплата за временна загуба на работоспособност, вследствие трудова злополука, получава **4** точки, а всеки следващ участник предложил по-малък размер обезщетение, получава с 50% по-малко точки от предходния участник предложил по-голям размер обезщетение от неговата оферта.

Показател 9: Предложена сума за дневни пари за болничен престой, вследствие трудова злополука (**K9**), с **относителна тежест 4 т.**

Участникът предложил да изплати най-висока сума за дневни пари за болничен престой, вследствие трудова злополука, получава **4 т**, а всеки следващ участник предложил да изплати по-малка стойност за дневните пари за болничен престой получава с 50% по-малко точки от предходния участник предложил по-висока стойност от неговата оферта.

Показател 10: Предложена сума за покритие на медицински разноси /манипулации, изследвания, лекарства и консумативи/, вследствие трудова злополука (**K10**), с **относителна тежест 4 т.**

Участникът, който предложи да изплати за медицински разноси при оценката ще получи **4 т**, а всеки следващ участник посочил по-ниска сума ще получи с 50% по-малко точки от предходния участник предложил по-висока сума от неговата оферта.

Показател 11: Срок за изплащане на застрахователните обезщетения /в работни дни, цяло число/ (**K11**)

Оценката по този показател за целите на класирането се изчислява по следната формула:

$$K11 = \text{най-кратък срок: предложен срок } x \text{ 4 т}$$

Комисията ще класира на първо място офертата на участника събрал най-много точки по дадената методика. Максималният брой точки е 100.

Участникът, получил най-висока комплексна оценка *КТЗ* се определя за изпълнител.